



Codice Etico e Regole di Conduzione Aziendale

IMPEGNI

1. Rispetto delle Leggi

LOPIGOM osserva e rispetta in tutti i settori le leggi vigenti in Italia e in tutti i paesi in cui opera. Nel caso in cui la legislazione sia inferiore agli standard internazionali LOPIGOM si adegua ai suddetti standard.

2. Catena di Fornitura Responsabile

LOPIGOM è impegnata nella prevenzione di qualsiasi violazione dei diritti umani e nella prevenzione o contenimento degli impatti ambientali che la sua impresa può causare o contribuire a causare attraverso le proprie attività, o che possono essere direttamente collegata alle sue attività prodotti o servizi collegate ai suoi rapporti d'affari. LOPIGOM conduce periodicamente valutazioni ambientali e sui diritti umani, allo scopo di identificare, prevenire, mitigare e rendersi conto di come conducono i suoi potenziali impatti negativi. LOPIGOM si impegna ad applicare il presente codice in tutta la propria catena di fornitura.

POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

3. Lavoro minorile

LOPIGOM non impiega bambini per le proprie attività. L'età minima per l'impiego è 16 anni, prevista dalla legge italiana, età per il completamento della scuola dell'obbligo. In questi casi non è mai superato il numero massimo di ore previsto dalla legge e le mansioni svolte rispettano quanto previsto dalla legislazione in materia di Salute e Sicurezza per questa categoria di lavoratori.

4. Lavoro coatto o forzato

LOPIGOM in nessun caso ricorre al lavoro forzato sotto minaccia di sanzioni e che la persona non ha accettato di sua spontanea volontà né applicazione di straordinario obbligatorio. LOPIGOM si assicura che i lavoratori, soprattutto quelli di origine extranazionale, comprendano i propri diritti in materia di pagamento dei salari, straordinari, ecc. LOPIGOM è dunque in grado di garantire che siano trattati in modo equo e nel rispetto dei loro diritti. Nel caso di lavoratori interinali, LOPIGOM presta particolare attenzione a che questi principi siano applicati correttamente.

5. Orario di lavoro

In LOPIGOM l'orario di lavoro (compresi gli straordinari), così come le pause e i permessi sono conformi alle leggi vigenti e regolamenti, contratti collettivi e convenzioni internazionali. Il lavoro straordinario è volontario e remunerato come tale. Il lavoro fuori dal normale orario di lavoro giornaliero non è imposto, neanche attraverso obiettivi da raggiungere che si traducano in un obbligo di lavorare oltre il normale orario di lavoro.

6. Equa retribuzione

LOPIGOM rispetta tutte le leggi ed i regolamenti applicabili relativi alle retribuzioni minime, ore di straordinario e benefici obbligatori per legge. I lavoratori sono retribuiti in modo equo e tempestivo, e la base sulla quale vengono retribuiti sono comunicate in modo chiaro.

7. Non discriminazione e parità di retribuzione

LOPIGOM non discrimina alcun lavoratore in base a razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, appartenenza politica, appartenenza sindacale, origine nazionale, origine sociale o stato civile di assunzione e rapporti di lavoro come domande di impiego, promozioni, premi, accesso alla formazione, assegnazioni di lavoro, salari, benefici, disciplina, risoluzione e pensionamento.

8. Libertà di associazione

LOPIGOM rispetta il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, di costituire ed aderire all'organizzazione di loro scelta, di ricercare rappresentanza, di contrattazione collettiva, in conformità alle leggi e normative vigenti. LOPIGOM garantisce che i rappresentanti dei lavoratori non siano oggetto di discriminazione e che sia loro consentito l'accesso ai propri associati sul posto di lavoro così come un adeguato spazio di lavoro, al fine di operare in modo efficace e senza interferenze.

9. Salute e Sicurezza

LOPIGOM garantisce che i rischi per la salute e la sicurezza per i loro assicurati, dipendenti, collaboratori e membri del pubblico coinvolti nella sua attività sono ridotti, per quanto ragionevolmente possibile. LOPIGOM si assicura che le attività siano in modo sicuro in linea con la normativa di riferimento, codici di comportamento e migliori prassi del settore e in modo da non esporre le persone a rischi di lesioni o malattie. A questo scopo è eseguita e mantenuta formalmente aggiornata la Valutazione di tali Rischi in modo da monitorare costantemente il numero degli infortuni ed attivare i conseguenti opportuni piani di miglioramento ed azioni di formazione/sensibilizzazione del personale. LOPIGOM utilizza in quest'area, così come in tema di Qualità e Ambiente, un approccio di miglioramento continuo, basato sulla raccolta e l'analisi di incidenti sul lavoro e di dati sugli incidenti e feedback. LOPIGOM rispetta i diritti dei lavoratori, attraverso il Rappresentante dei Lavoratori (RLS) di partecipare a tali attività e decisioni in materia di salute e sicurezza. LOPIGOM, come previsto dalla legislazione vigente ed in base alla propria esperienza e allo storico degli infortuni, provvede alla formazione dei propri dipendenti e di chiunque altro influenzato dalle loro attività, comprendendo, ma non solo, la formazione nell'uso delle attrezzature di lavoro, la movimentazione manuale, la valutazioni del rischio, le norme antincendio, preparazione ed attivazione degli interventi di emergenza, primo soccorso, utilizzo di dispositivi di protezione individuale e la formazione relativa ai particolari rischi per la salute e sicurezza rilevanti o generati da attività dell'organizzazione. LOPIGOM assicura la fornitura e manutenzione, senza alcun costo per i lavoratori, dei dispositivi di protezione idonei a garantire la necessaria protezione contro i rischi prevedibili.

AMBIENTE

10. Ambiente

LOPIGOM non solo rispetta tutte le leggi e le normative in materia ambientale, ma attuare anche misure che contribuiscano alla tutela dell'ambiente. Pertanto, si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale negativo dei propri prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita del prodotto: produzione, trasporto, uso e smaltimento e rilavorazione. Questo sforzo si traduce nel mantenimento del Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo ISO 14001 dal 2011. Per quanto possibile e in collaborazione con i Clienti, LOPIGOM si impegna nella ricerca e promozione di soluzioni tecniche innovative che contribuiscono al raggiungimento di uno standard sempre più elevato in termini di rispetto per l'ambiente. Obiettivo costante del sistema di gestione ambientale di LOPIGOM è la riduzione dell'uso di materie prime e di risorse, nonché l'eliminazione dei rifiuti prodotti da tutte le sue attività. Questo obiettivo è perseguito attraverso la ricerca del miglioramento dei processi di produzione, manutenzione e pulizia, modalità di conservazione e trasporto, nonché la sostituzione, il riutilizzo e il riciclaggio dei materiali, cambiamenti di processo, innovazioni, ecc.

LOPIGOM si impegna ad assicurarsi che i materiali che acquista, sia standard che specificamente sviluppati dai propri Fornitori, non contengano alcun prodotto, materiale o sostanza proibita dalla legislazione o regolamenti applicabili in Italia, nell'Unione Europea (Regolamento REACH) e, più in generale, in tutti i paesi in cui il prodotto finito è utilizzato, quando questo sia reso noto dal Cliente. Per quanto possibile, LOPIGOM promuove lo sviluppo di tecnologie che limitano le emissioni di CO₂, nonché soluzioni per il risparmio energetico e riciclaggio, e attua strategie logistiche che minimizzano l'impatto ambientale.

PRATICHE ECONOMICHE

11. Lotta alla corruzione

LOPIGOM si impegna a prevenire e combattere tutte le forme di corruzione, concussione, estorsione e vantaggi impropri, e rispettare tutte le leggi applicabili relative a questi temi. LOPIGOM, direttamente o indirettamente, non offre, promette, da, chiede o accetta tangenti o altri vantaggi indebito, verso i dipendenti dei Clienti, pubblici ufficiali o di altri soggetti pubblici o privati, con l'obiettivo di ottenere o mantenere affari o di qualsiasi

altro vantaggio improprio. LOPIGOM è impegnata nello sviluppo e adozione di adeguati controlli interni, programmi etici e di conformità alle leggi, misure per prevenire e individuare situazioni di corruzione. Questi sistemi includono la promozione della consapevolezza dei dipendenti delle politiche aziendali contro la corruzione e un sistema di procedure finanziarie e contabili, ragionevolmente progettate per garantire che i libri, le registrazioni e i conti siano tenuti in modo reale, trasparente ed accurato.

12. Pratiche di Commercio corrette

LOPIGOM è impegnata ad attuare pratiche commerciali leali, e in ogni caso rispettose di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di concorrenza leale. LOPIGOM si impegna inoltre a comunicare la propria salute finanziaria, le attività di business, l'evoluzione e le previsioni per gli stakeholder aziendali. LOPIGOM si impegna ad evitare i conflitti di interesse, identificando e rivelando le situazioni in cui vi sia un rischio reale di conflitto di interessi verso i Clienti o loro parenti. I regali e gratuità verso i Clienti sono regolati e tenuti sotto controllo.